

SS ENERGI & DYNAMIK		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	Föredrar att ta tid på sig. Arbetar bättre utan tidspress. Demotiveras av att bli jäktad.	Aktivitetsnivå (E1)										Lägger gärna ner energi. Stimuleras av tidspress. Alltid på gång. Driver på för att få saker gjorda.	RS
	Tar sig hellre an rimliga än mycket krävande utmaningar. Upplever inte mål som det avgörande.	Prestation (E2)										Behov av att nå uppsatta mål. Kämpar för att klara svåra utmaningar.	
	Tilltalas inte av en konkurrensbetonad miljö. Motiveras inte av att överglänsa andra.	Konkurrens (E3)										Anstränger sig för att vara bättre än andra. Tävlingsmoment sporrar prestationsförmågan.	
	"Lägger av" snarare än ökar ansträngningen om man riskerar att misslyckas eller utsätts för kritik.	Rädsla för misslyckande (E4)										Behöver lyckas för att behålla självkänslan. Risken att misslyckas stimulerar till handling.	
	Söker inte maktposition, inflytande eller auktoritet.	Makt (E5)										Behöver inflytande och utrymme för att utöva auktoritet. Avsaknad av ansvar upplevs som demotiverande.	
	Demotiveras av att arbetet inkräktar på den personliga sfären.	Engagemang (E6)										Behöver känna sig involverad. Lägger ner sin själ i jobbet. Beredd att förlänga arbetsdagen.	
	Ogillar överdriven betoning av vinst och pengar.	Affärsmässighet (E7)										Stimuleras av att skapa vinst och kapital. Demotiveras om arbetet inte kan kopplas till reda pengar.	
SYNERGI		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	Begränsat behov av umgänge med andra.	Kamratskap (S1)										Stimuleras av att möta människor, harmoniskt teamarbete och tillfälle att hjälpa andra.	
	Har mindre behov av erkänsla än de flesta. Motiveras inte särskilt av beröm eller lovord.	Uppmärksamhet (S2)										Behöver erkänsla för gjorda insatser och resultat. Avsaknad av stöd blir demotiverande.	
	Mindre berörd av moraliska och etiska aspekter kring arbetet.	Principfasthet (S3)										Behöver kunna rättfärdiga organisationens verksamhet. Demotiveras av att behöva kompromissa kring etiska normer.	
	Inte särskilt bekymrad över riskfaktorer. Står ut med obekväma arbetsförhållanden.	Trygghet (S4)										Behöver känna att anställningen och befattningen är säkra. Har svårt att tåla en otrevlig arbetsmiljö.	
	Spurras inte av att lära nytt eller utveckla sig.	Personlig utveckling (S5)										Motiveras av arbete som erbjuder möjligheter till förkovran och förvärvande av nya färdigheter.	
INRE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	Påverkas inte särskilt av omväxlande eller intressanta arbetsuppgifter.	Intresse (I1)										Uppskattar stimulerande, omväxlande eller kreativt arbete. Demotiveras av rutinbetonade arbetsuppgifter.	
	Motiveras av att ha klara system och arbetsstrukturer. Tolererar inte oklarheter.	Flexibilitet (I2)										Föredrar en skiftande ostrukturerad omgivning. Hög tolerans inför det ovissa.	
	Kan acceptera råd och övervakning från överordnade.	Självständighet (I3)										Behöver få arbeta efter eget huvud, utarbeta egna metoder. Demotiveras av en nära övervakning.	
YTTRE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	Mindre berörd av i vilken grad belöningen kopplas till befattning och prestation.	Belöning (X1)										Kopplar lön, förmåner och bonus till framgång. Demotiveras om ersättningen upplevs som orättvis eller otillräcklig.	
	Mindre angelägen att avancera. Utsikter till befordran är mindre viktig.	Befordran (X2)										Motiveras av möjligheten till avancemang och karriär. Demotiveras av begränsade möjligheter till befordran.	
	Mindre berörd av frågor kring rang och ställning. Statusymboler oviktiga.	Status (X3)										Angelägen om position och ställning. Demotiveras av bristande respekt från andra.	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		